Personalfragebogen

Formular zurücksetzen

Zum Vorstellungsgespräch/anlässlich der Einstellung/Bewerbung von

Herrn/Frau:

Ausgefüllt vom Bewerber selbst: ○ ja ○ nein

Ausgefüllt aufgrund der Angaben des Bewerbers von:

1. Angaben zur Person

Name: Geburtsname:

Vorname: geboren am:

Straße: geboren in:

PLZ: Wohnort: Telefon:

Land: Email:

Bei minderjährigen Arbeitnehmern Name, Anschrift und Telefonnummer der gesetzlichen Vertreter:

Name: Telefon:

Vorname: Email:

Straße:

PLZ: Wohnort:

Land:

Staatsangehörigkeit: Familienstand: seit:

Unterhaltsberechtigte Kinder:

Name	geboren am

2. Ausbildung

Schulabschluss: Datum:

Hochschulstudium: Datum:

Berufsausbildung: Datum:

Ausbildungsbetrieb:

Abschlussprüfung als: Datum:

Ergebnis der Abschlussprüfung:

Personalfragebogen

Formular zurücksetzen

Weitere Ausbildung/Prüfungen/Fortbildungen etc.:

Bezeichnung	Datum

Fremdsprachenkenntnisse:

Fahrerlaubnis:

Weitere besondere Kenntnisse oder Fertigkeiten:

Letzte Stelle in der Berufstätigkeit:

Firma:

Tätigkeit als:

von: bis:

Waren Sie bereits in unserem Unternehmen beschäftigt? ja nein

von: bis:

3. Weitere persönliche Verhältnisse des Bewerbers

Sind Sie anerkannter Schwerbehinderter/Gleichgestellter? ja nein

Art und Grad der Behinderung:

Sind Sie arbeitsunfähig erkrankt? ja nein

Sind Sie in sonstiger Weise arbeitsbehindert? ja nein

Wie?

Leiden Sie an chronischen Erkrankungen oder an Beschwerden, die Ihnen die Ausübung der vorgesehenen Tätigkeit erschweren oder unmöglich machen würde? ja nein

Ist Ihr letztes Arbeitsverhältnis aus gesundheitlichen Gründen beendet worden? ja nein

Personalfragebogen

Formular zurücksetzen

Erklären Sie sich bereit, sich auf Kosten der Firma untersuchen zu lassen und entbinden Sie den Arzt von der ärztlichen Schweigepflicht? ○ ja ○ nein

Nur für Jugendliche:
Sind Sie innerhalb der letzten 12 Monate ärztlich untersucht worden? ○ ja ○ nein

4. Arbeitsantritt/ Früheres Arbeitsverhältnis/ Pfändungen

Wann können Sie die Arbeit antreten?

Haben Sie zum gegenwärtigen Zeitpunkt eine Operation geplant oder eine Kur beantragt, durch die Ihr Arbeitsantritt gefährdet wäre? ○ ja ○ nein

Liegen Lohnpfändungen vor? ○ ja ○ nein

In welcher Höhe und durch wen?

Haben Sie eine eidesstattliche Versicherung über Ihr Vermögen abgegeben? ○ ja ○ nein

Amtsgericht, Aktenzeichen:

Haben Sie Ihre Arbeitsvergütung verpfändet oder im voraus abgetreten? ○ ja ○ nein

Betrag:

Haben Sie bereits für das laufende Kalenderjahr bei einem früheren Arbeitgeber Urlaub erhalten? ○ ja ○ nein

Tage:

Sind Sie damit einverstanden, dass Auskünfte bei Ihren letzten Arbeitgebern über Ihr dortiges Arbeitsverhältnis eingeholt werden? ○ ja ○ nein

Personalfragebogen

Formular zurücksetzen

5. Weitere Fragen

Sind Sie vorbestraft? ○ ja ○ nein
(wenn ja, solche Vorstrafen angeben, die für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, von Bedeutung sein können)

Vorstrafen:

Ist gegen Sie ein Ermittlungsverfahren eingeleitet worden wegen eines Deliktes, welches für die vorgesehene Stelle von Bedeutung sein kann? ○ ja ○ nein

Müssen Sie eine Haftstrafe antreten? ○ ja ○ nein

Ich versichere die Richtigkeit der vorstehenden Angaben. Mir ist bekannt, dass unvollständige oder unrichtige Angaben zur Anfechtung des Arbeitsvertrags berechtigen oder zur außerordentlichen Kündigung und auch Schadensersatzansprüche nach sich ziehen können. Dieser Personalfragebogen ist Bestandteil des Arbeitsvertrages.

Datum , Ort Unterschrift

(Bei Minderjährigen: Unterschrift der gesetzlichen Vertreter)

Zur BEACHTUNG :

Ein Fragerecht des Arbeitgebers wegen einer Schwangerschaft besteht grundsätzlich nicht. Eine Ausnahme wird dann als zulässig angesehen, wenn die Frage nach der Schwangerschaft objektiv dem gesundheitlichen Schutz einer Bewerberin und des ungeborenen Kindes dient, so im Falle einer Arzthelferin in einer Praxis für Laboratoriumsmedizin (BAG vom 01.07.1993, in: DB 1993, S. 1979).

Der erfolglose Bewerber hat einen Anspruch auf Vernichtung seiner Daten und seines Personalfragebogens (BAG vom 06.06.1984, in: DB 1984, S. 2626).